

.....
(Pieczęć pracodawcy)

....., dnia ...-...-..... roku

R-
(nr REGON - EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że
imiona rodziców: i
urodzony w

był zatrudniony w:
w okresie od dnia-.....-..... roku do dnia-.....-..... roku,
w wymiarze
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:
.....
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
.....
4. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - a) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:
..... dni godzin,
w tym:
- nie korzystał z urlopu na żądanie /dni godzin urlopu na żądanie.
 - b) korzystał z urlopu bezpłatnego:
nie dotyczy /dni godzin.
 - c) wykorzystał urlop wychowawczy:
nie dotyczy / dni godzin.
 - d) był niezdolny do pracy przez okres:
nie dotyczy / dni godzin.
 - e) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 KP:
nie dotyczy / dni godzin.
 - f) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 KP:
nie dotyczy / tak.
 - g) odbył służbę wojskową w okresie:
nie dotyczy / od dnia-.....-..... roku do dnia-.....-..... roku.
 - h) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze
nie dotyczy / od dnia-.....-..... roku do dnia-.....-..... roku.
 - i) wykorzystał dodatkowy urlop lub inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:
nie dotyczy / od dnia-.....-..... roku do dnia-.....-..... roku.

- j)
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
- k)
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ KP, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 roku do dnia 31 grudnia 2003 roku)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:
nie dotyczy /

6. Informacje uzupełniające
.....
.....

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w:
(miejsce siedziby sądu)